

PREVENTEUR COACH

Agir sur les comportements sécurité



Complétez vos compétences par une approche innovante et puissante.

Faites changer durablement les comportements à risques.

Se doter des outils du coaching professionnel pour mener vos missions de prévention.

Une architecture pédagogique originale

Cette formation s'appuie globalement sur 3 piliers, qui permettent d'assurer l'intégration des apports pour un résultat visible et durable:



Le suivi: Pour un bénéfice durable

Unique dans le monde de la prévention, nos formateurs vous offrent l'opportunité de continuer votre progression et l'adaptation des outils lors de 2 visio-conférences (webinar) organisées dans les 2 mois suivant la formation.



Savoir Être: Adoptez l'attitude coach

Parce qu'il y a une différence entre faire de la prévention et être préventeur, notre formation fonctionne sur 2 niveaux indissociables. Le premier niveau est celui de la mise en pratique des modules. Le second niveau concerne votre cheminement, votre propre développement personnel.



Savoir et Savoir Faire: Une formation théorique et pratique

Dès le début de la formation vous êtes mis en situation, afin de mettre en application le contenu pratique des modules. Dans les métiers de la prévention, la part de l'expérience est essentielle. Nous partons donc de votre contexte d'activité professionnelle et de votre expérience pour adapter l'approche « coach ».

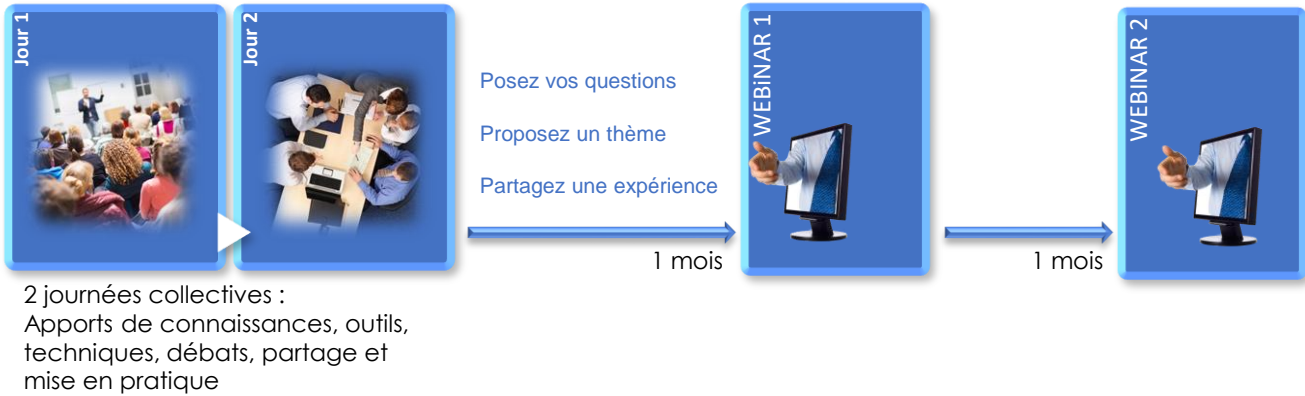
Cette formation vous permettra de :

- Trouver un moyen pour résoudre les problèmes de comportements sécurité,
- Apprendre à maîtriser l'art subtil de la persuasion orale,
- Convaincre sur l'application de nouvelles réglementations,
- Accompagner la culture sécurité en éliminant les blocages,
- Savoir motiver une personne à porter ses EPI,
- Maîtriser les techniques de prise de conscience (face aux résistances),
- Fédérer les collaborateurs autour d'un objectif sécurité ambitieux,
- Maîtriser votre attitude et renforcer votre communication



PREVENTEUR COACH

Agir sur les comportements sécurité



Un impact optimal et durable sur votre organisation et vos résultats sécurité !

Journée 1

Objectifs pédagogiques de la journée

- Comprendre les principes du coaching
- Adopter l'approche préventeur coach
- Découvrir les techniques et outils du coaching adaptés à la prévention

Module 1 : Approche de la démarche coaching

Coach et coaching
Ce qui est transférable à la prévention

Module 2 : Qui est le Préventeur coach

Clarifier la mission et les limites du Préventeur Coach
L'idéal ou le standard ?
Les 3 piliers du Préventeur coach
La culture sécurité en pleine mutation
La prévention de demain

Module 3 : Les 10 attitudes du préventeur coach

Découvrir les 10 attitudes
Se positionner et les développer progressivement
Soulever les freins et croyances
Faire vivre ses nouvelles capacités (Training)

Module 4 : Les basiques du coaching

Les 4 étapes du savoir faire
Le « savoir » et le « faire »
Comportements à risques et écoute globale active

Module 5 : Installer une relation de confiance

Confiance, Exigence et Sécurité
5 règles de base pour une relation de confiance
Apprendre à passer un message clair

Module 6 : De la vision à l'objectif

Définir une vision et fixer les objectifs
Communiquer de manière cohérente
Fédérer autour d'une vision « Sécurité »

Journée 2

Objectifs pédagogiques de la journée

- Maîtriser les outils fondamentaux
- Amener le collaborateur à une forte prise de conscience
- Savoir motiver une personne et l'aider à changer de comportement

Module 7 : Les techniques des fondamentaux du coaching

Technique de prise de conscience
Technique d'entretien de repositionnement
Apprendre à dépasser les freins et les croyances

Module 8 : Convaincre avec bienveillance

Les valeurs et les qualités à développer
Les mots clés, réponses aux objections
Mise en situation

Module 9 : Motiver et influencer positivement

Talents d'un préventeur convaincant
Comment développer discipline et exemplarité
L'art de la motivation

Module 10 : Les comportements en question

Comprendre les mécanismes du comportement
Identifier les comportements à risques en amont
Apprendre à désamorcer les croyances populaires
3 astuces pour renforcer les croyances ressources
Mise en pratique et études de cas

Module 11 : Surprise

Module 12 : Le coaching du changement

Découvrir le modèle HUDSON
La notion des cycles de vie, du changement
Accompagner les 4 étapes du changement dans l'équipe
vers une culture sécurité.

Clôture du travail en salle

Plan d'action personnel et engagement

Une formation au plus proche de vos attentes personnelles et professionnelles.